

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าสาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				
๑) เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง หรือเพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง	ปานกลาง	๑. จัดทำแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานขออนุญาตให้ชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๓. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก ๕. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองช่าง
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ				
๑. การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นหรือผ่อนปรนการบังคับใช้กฎหมายในการตรวจสอบสถานที่ดำเนินกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	ต่ำ	๑. ผู้บริหารมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๔. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด/กองช่าง

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑) การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (SPEC) ของพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล โดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้ยื่นข้อเสนอ	ปานกลาง	๑. ผู้บริหารมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลัง
๔. การบริหารงานบุคคล				
๑) การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินความดีความชอบ	ต่ำ	๑. เน้นการเปิดเผยประกาศรับสมัครทุกช่องทาง ๒. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันอย่างเคร่งครัด ๓. คัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๕. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด