

# เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 25/2553

## เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี (กรณียังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี)

\*\*\*\*\*

### 1. กฎหมาย

พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 48 บัญญัติ (วรรคสอง) แก้ไขเพิ่มเติม  
โดย พ.ร.บ.เทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546

- ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของ  
นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้ง  
นายกเทศมนตรี

### 2. หลักคิด

หัวข้อ	ขอบเขต	หลักคิด
ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี	ทำได้เท่าที่จำเป็นมีขอบเขต เพียงใด	ทำได้เฉพาะงานประจำมิใช่ งานนโยบาย

### 3. แนวทางปฏิบัติ (ตามมติ ก.ท. และหนังสือสั่งการ)

จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

- 1) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (243/ลว. 5 ก.พ. 2547)
- 2) การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี  
(ว85/ลว. 9 พ.ย. 2547)
- 3) ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีจนถึงวันประกาศรับรองผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี  
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล
  - 3.1) การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ และการสรรหาสายงานผู้บริหาร
  - 3.2) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นหรือให้มีระดับสูงขึ้น
- 4) การสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารของปลดเทศบาล  
ที่ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ
  - 4.1) รับโอน (ย้าย) ปลดเทศบาลอื่นมาแทนตน - ไม่ได้
  - 4.2) การโอน (ย้าย) ตำแหน่งบริหารอื่น - ไม่ได้
  - 4.3) การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
    - 4.3.1) สายงานผู้ปฏิบัติ
    - 4.3.2) สายงานผู้บริหาร
  - 4.4) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่หรือขอปรับระดับ  
ตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น

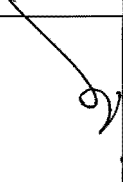
หมายเหตุ สรุปลสาระสำคัญของหนังสือสั่งการตามบัญชีแนบท้ายนี้

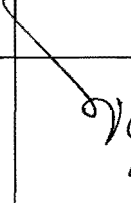


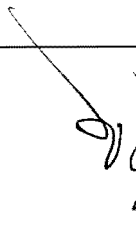
แนวทางปฏิบัติกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี  
(กรณียังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี)

ที่	เรื่อง	แนวทางปฏิบัติ	อ้างอิง	หมายเหตุ
1	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ปลดเทศบาลทำหน้าที่แทนนายกฯ ประเมินผลงานของตนเองหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเลื่อนระดับของตนเองหรือผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นสิทธิของพนักงานเทศบาล ถ้ามีคุณสมบัติครบถ้วน ก็สามารถขอเลื่อนระดับได้ หากไม่ดำเนินการจะกระทบต่อสิทธิ จึงไม่ต้องรอให้มีนายกฯ	- มติ ก.ท. ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2547 - หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/243 ลว. 5 ก.พ. 2547 (ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ. นครพนม)	
2	การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี	1) ให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกฯ <u>รายงานเหตุผล</u> ความจำเป็นที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้ <u>ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณา</u> 2) หาก ก.ท.จ. เห็นชอบ ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยอาจขอใช้บัญชีตำแหน่งบริหารที่ สด. ขึ้นบัญชีไว้ หรืออาจร้องขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการคัดเลือกก็ได้	- มติ ก.ท. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2547 - หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/285 ลว. 9 พ.ย. 2547	

2/10/19

ที่	เรื่อง	แนวทางปฏิบัติ	อ้างอิง	หมายเหตุ
3	<p>ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกฯ จนถึงวันประกาศรับรองผลการเลือกตั้งนายกฯ ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>3.1 <u>การสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</u> ในสายงานปฏิบัติและสายงานบริหารที่ว่างจะดำเนินการได้หรือไม่</p>	<p><b>แนวทาง</b></p> <p>(1) <u>สายงานปฏิบัติ</u> ทำได้เฉพาะเพื่อประโยชน์ของเทศบาลเป็นสำคัญ</p> <p>(2) <u>สายงานผู้บริหาร</u> ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ. พิจารณา เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบ ก็ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.</p> <p>(3) <u>การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตาม (1) และ (2) เองนี้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี</li> <li>- ไม่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค้ำจ้างของพนักงาน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง สูงกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542</li> </ul>	<p>- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/363 ลงวันที่ 7 ก.พ. 2548</p>	
	<p>3.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นหรือให้มีระดับสูงขึ้น</p>	<p>- ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อการระดมค่าใช้จ่ายของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ต้องรออนุญาตนายกฯ ให้ความเห็นชอบก่อน</p>		

ที่	เรื่อง	แนวทางปฏิบัติ	อ้างอิง	หมายเหตุ
4	<p>การสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล            สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร            4.1 การโอน (ย้าย) ปลัดเทศบาลที่            ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ และรับโอน (ย้าย)            ปลัดเทศบาลอื่นมาดำรงตำแหน่ง            แทนตน</p>	<p>ให้เทศบาลรายงานเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ.            พิจารณา ดังนี้            (1) แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของ            ทางราชการเป็นสำคัญ            (2) ต้องคำนึงว่า "ผู้รักษาราชการแทน" มีขีดความ            สามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด            ได้หรือไม่ประการใด            (3) มีผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารงาน            ของเทศบาลเดิมมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>สรุป</b>            ปลัดเทศบาลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ไม่สามารถ            รับโอนปลัดเทศบาลอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนตนได้</p>	<p>- มติ ก.ท. ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 2549            - หนังสือผู้อำนวยการ ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว105            ลว. 13 ก.ค. 2549</p>	
	4.2 การโอน (ย้าย) ตำแหน่งบริหาร อื่น	<p>- ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับการโอน (ย้าย) ปลัดเทศบาล            ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ โดยอนุโลม</p>		

ที่	เรื่อง	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
4.3	<p>การสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>4.3.1 ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง</p>	<p>(1) ห้ามสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก</p> <p>เว้นแต่การสรรหาโดยวิธีอื่น ให้ทำได้เฉพาะเพื่อความจำเป็นและประโยชน์ของเทศบาลเป็นสำคัญ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ. พิจารณา</li> <li>- เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด</li> </ul> <p>(2) <u>เงื่อนไข</u> ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค้าง 3 ปี และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณนั้น</p>	
4.3.2	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามมิให้สรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง</li> <li>- เว้นแต่เป็นกรณีที่นายเกษมตรีคุณติมิได้ดำเนินการไปก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งและการนั้นไม่แล้วเสร็จ</li> </ul>	
4.4	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่หรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น	<p>ห้ามเสนอขอปรับปรุงฯ เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่กฎหมายกำหนด ให้รอนายกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสียก่อน</p>	

ฉบับที่ 25/2553

มาตรา ๔๘ ัญญัติ\* นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ถึงคราวออกตามวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๘ เบื้อง
- (๕) กระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๔๘ จตุทศ
- (๖) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ ตรี วรรคห้า หรือ

มาตรา ๗๓

- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
  - (๘) ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มาลงคะแนนเสียง เห็นว่านายกเทศมนตรีไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไปตามกฎหมายว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็น  
ได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเป็นนายกเทศมนตรีสิ้นสุดลงตาม (๔) หรือ (๕) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสอบสวนและวินิจฉัยโดยเร็ว คำวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดให้เป็นที่สุด

[มาตรา ๔๘ ัญญัติ แก้ไข โดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ]

มาตรา ๔๘ โสฬส\* รองนายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง
- (๒) นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ตาย
- (๔) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๘ นว
- (๖) กระทำการฝ่าฝืนตามมาตรา ๔๘ จตุทศ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาสอบสวนและสั่งให้ออกจากตำแหน่งตาม

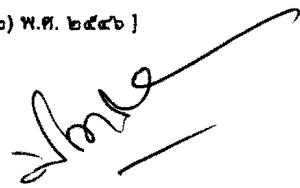
มาตรา ๗๓

ให้นำความใน (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๗) มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งของ  
 ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรีด้วยโดยอนุโลม

ให้นำความในวรรคสามของมาตรา ๔๘ ัญญัติ มาใช้บังคับกับกรณีของรองนายกเทศมนตรี  
 ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรีด้วยโดยอนุโลม

[อนุมาตรา(๕) และวรรคสองของมาตรา ๔๘ โสฬส แก้ไข โดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ]

[มาตรา ๔๘ โสฬส วรรคสาม เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖]





1

ที่ มท 0809.1/ 24๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๕ กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง หรือการทำหน้าที่นายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. นครพนม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ มท 0833.1/18999 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2546

ตามที่จังหวัดนครพนม หรือกรณีเทศบาลตำบลท่าอุเทนจะเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายงานเพ็ญศรี กาสีวงศ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 4) เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จะเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 5) ว่ากรณีเทศบาลตำบลท่าอุเทน ไม่มีนายกเทศมนตรี เนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการดำรงตำแหน่งและ ก.ท.จ. ได้มีคำสั่งให้นางเพ็ญศรี กาสีวงศ์ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าอุเทนเป็นการชั่วคราว นางเพ็ญศรี กาสีวงศ์ จะเป็นผู้ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลท่าอุเทน ย้อนหลังไปถึงวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2547 มีมติว่ากรณีพิจารณาขอบเขตของการทำหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาลต้องพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป ว่าสามารถกระทำได้แค่ไหน เพียงไร ทั้งนี้ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ทำให้ส่วนราชการได้รับความเสียหายเป็นสำคัญ กรณีปลัดเทศบาลที่ทำหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีได้ประเมินผลงานของตัวเอง หรือผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเลื่อนระดับของตนหรือผู้ได้บังคับบัญชาให้มีระดับที่สูงขึ้น นั้น เนื่องจากการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นเป็นสิทธิของพนักงานเทศบาล หากมีคุณสมบัติครบเมื่อใด ก็สามารถเสนอขอเลื่อนระดับได้ หากไม่ดำเนินการให้จะทำให้พนักงานเทศบาลเสียประโยชน์ได้ กรณีดังกล่าวนี้ จึงไม่ต้องรอให้มีนายกเทศมนตรี โดยให้ผู้ที่ทำหน้าที่นายกเทศมนตรีเป็นผู้ประเมินผลงานได้เอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมชาติ พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9051



2

ก.ตอ.จ.ชร.
เลขที่ 16169
16 พ.ธ. 2547

ที่ มท 0809.2/ 85

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนราชสีมา กทม. 10300

9 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง การขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลตำแหน่ง  
ผู้บริหารกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องการขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งผู้บริหารกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในภาพประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่  
26 ตุลาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร  
ที่ว่าง ในกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี รายงานเหตุผลความจำเป็นที่ต้อง  
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณา หากคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เห็นชอบ ก็ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดย  
อาจขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ผ่านการคัดเลือกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
หรืออาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการคัดเลือกก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเทศบาลทราบ เพื่อดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรัถษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2669-7363-5 ต่อ 114  
โทรสาร. 0-2241-9000 ต่อ 3331



๒

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง การขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

อาศัยอำนาจอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) (11) ประกอบมาตรา 24 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบข้อ 20 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี รายงานเหตุผลความจำเป็นที่ต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณา หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เห็นชอบ ก็ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยอาจขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ผ่านการคัดเลือกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรืออาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการคัดเลือกก็ได้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล





ก.สอ.จ.ช.ร.  
เลขรับ 2511  
วันที่ 11 ก.พ. 2548  
เวลา.....น.

3

ที่ มท 0809.2/ 363

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

7 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง หารือการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีที่ไม่มีนายกเทศมนตรี  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยมีเทศบาลหลายแห่ง หารือกรณีนายกเทศมนตรีได้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งมีผลให้ ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการ เลือกตั้งนายกเทศมนตรีในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. กรณีการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารที่ว่าง สามารถดำเนินการได้หรือไม่
2. กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นหรือให้มีระดับสูงขึ้น สามารถดำเนินการได้หรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติ หน้าที่ของนายกเทศมนตรีได้เท่าที่จำเป็น ดังนั้น ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้ถือแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารที่ว่าง จะกระทำเฉพาะเพื่อความจำเป็นและประโยชน์ ของเทศบาลเป็นสำคัญ สำหรับตำแหน่งบริหารให้รายงานเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเหตุผลความจำเป็นด้วย เมื่อมีมติเห็นชอบก็ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะ บรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ปรากฏอยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และไม่มีภาระค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สูงกว่าร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

2. กรณี.....

2. กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่หรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด จึงต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-2720





ที่ มท 0809.2/ว 105

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนราชสิมา กทม. 10300

13 กรกฎาคม 2549

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และเทศบาลหลายแห่งได้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีที่นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่งมีผลทำให้ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีว่า จะมีขอบเขตการทำหน้าที่ได้แค่ไหน เพียงไร

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2549 มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ดังนี้

1. การโอนปลัดเทศบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในขณะที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้พิจารณา ดังนี้

1.1 การโอนจะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

1.2 หากให้โอนตามข้อ 1.1 ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนมีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาลและปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ตามที่กฎหมายกำหนดได้หรือไม่ประการใด

1.3 การโอนดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการของเทศบาลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาลเดิมเป็นสำคัญ

1.4 ปลัดเทศบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไม่สามารถรับโอนปลัดเทศบาลอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนตนได้

2. การโอนตำแหน่งผู้บริหารอื่น ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับปลัดเทศบาลโดยอนุโลม

3. การสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

3.1 มิให้สรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง โดยการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก เว้นแต่กรณีอื่นให้กระทำเฉพาะเพื่อความจำเป็นและประโยชน์ของเทศบาลเป็นสำคัญ โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเหตุผลความจำเป็น เมื่อมีมติเห็นชอบแล้วให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ปรากฏอยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และไม่มีภาระค่าใช้จ่ายเงินเดือนตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างสูงกว่าร้อยละสี่สิบตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

13.2

3.2 มิให้สรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง เว้นแต่เป็นกรณีที่นายกเทศมนตรีคนเดิมได้  
ดำเนินการมาก่อนพ้นจากตำแหน่ง และการนั้นไม่แล้วเสร็จ

4. มิให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่หรือขอปรับระดับ  
ตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตามที่  
กฎหมายกำหนด จึงต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรรณวิทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3134

Email:Pdla99@yahoo.com

