



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลท่าสาย มีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทของเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				งานกรร เจ้าหน้าที่
- ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทของเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				งานกรร เจ้าหน้าที่
๒) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลท่าสาย ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหา ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลท่าสายมีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี		←→				

๓) การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลท่าสาย ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานครูได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลท่าสายมีการรับโอน (ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง						
- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					งานกร เจ้าหน้าที่
- ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลท่าสาย มีการประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ					งานกร เจ้าหน้าที่