

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลท่าสาย
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
โทร. ๐-๕๓๗๗ ๓๙๕๑ โทรสาร.๐-๕๓๗๗ ๓๙๕๑
<https://www.tumboltasai.go.th>

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลท่าสาย

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลท่าสาย

1. ความเป็นมาและที่ตั้ง ตำบลท่าสาย

ตั้งอยู่ระหว่างถนนเชียงใหม่ - เทิง แยกการปกครองมาจากตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2528 ตามประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2528 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสาย ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสาย ตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 19 มกราคม 2539 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 113 ตอนที่ 9 ลงวันที่ 30 มกราคม 2539 หน้าที่ 5 และได้รับจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2555 เทศบาลตำบลท่าสายตั้งอยู่ทางทิศตะวันออก เฉียงใต้ของอำเภอเมืองเชียงใหม่ อาคารที่ทำการอยู่ห่างจากอำเภอเมืองเชียงใหม่ ระยะทาง 5 กิโลเมตร ลักษณะพื้นที่ ตั้งอยู่บนที่ราบสูง มีพื้นที่ 64 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 40,000 ไร่ ตั้งอยู่ ณ อาคารที่ทำการเลขที่ 377 หมู่ที่ 5 บ้านหนองยาว ถนนเชียงใหม่ - เทิง ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีหมู่บ้านในเขตการปกครองทั้งสิ้น 13 หมู่บ้าน

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลห้วยสัก, ตำบลป่าอ้อดอนชัย, อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลป่าอ้อดอนชัย, ตำบลสันทราย, อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

สภาพภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของเทศบาลตำบลท่าสาย ตั้งอยู่บนที่ราบสูงมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำลาวา ซึ่งไหลผ่านหลายหมู่บ้านถือได้ว่าเป็นสายน้ำที่ไหลหล่อเลี้ยงชีพเกษตรกรสายที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งสายหนึ่ง

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศของเทศบาลตำบลท่าสายเป็นแบบมรสุมเขตร้อน ซึ่งแบ่งออกได้ 3 ฤดู ดังนี้ ฤดูร้อน ฤดูหนาว ฤดูฝน ในฤดูร้อนจะร้อนมากอุณหภูมิสูงสุดในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ฤดูหนาว อากาศ จะหนาวในช่วงเดือน พฤศจิกายน - กุมภาพันธ์ ฤดูฝนจะมีฝนตั้งแต่เดือน พฤษภาคม - ตุลาคม

สภาพเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจมีการประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมเป็นหลัก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน ปลูกผัก จำแนกได้ดังต่อไปนี้

- ทำสวน ได้แก่ สวนมะม่วง มะนาว
- ปลูกผัก ได้แก่ ผักกาดเขียวปลี ถั่วฝักยาว คื่นช่าย กะหล่ำปลี
- ทำไร่ ได้แก่ ปลูกข้าว ข้าวโพด ถั่วเหลือง อ้อย

เขตการปกครอง

ตำบลท่าสาย มีเนื้อที่ 64 ตารางกิโลเมตร มีความหนาแน่นเฉลี่ย 150 คน/ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้านในเขตการปกครองทั้งสิ้น 13 หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ)
หมู่ที่ 1 บ้านสันขมิ้น	นายเฉลิม ตาวงค์	ผู้ใหญ่บ้าน	08-9998-0399
หมู่ที่ 2 บ้านร่องธาร	ว่าที่ ร.ต.ยงยุทธ ยาวิชัย	ผู้ใหญ่บ้าน	08-6911-1960
หมู่ที่ 3 บ้านท่าสาย	นายบุญฤทธิ์ อาญา	ผู้ใหญ่บ้าน	08-1951-7653
หมู่ที่ 4 บ้านแม่ลาว	นายสนิท คำมา	ผู้ใหญ่บ้าน	08-9757-3153
หมู่ที่ 5 บ้านหนองยาว	นายสุริยัน สมวัน	ผู้ใหญ่บ้าน	08-9854-8002
หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย	นายประสิทธิ์ เทพสิงห์	ผู้ใหญ่บ้าน	08-9236-7424
หมู่ที่ 7 บ้านป่าหัด	นายเจริญ ไชยประเสริฐ	กำนันตำบลท่าสาย	08-1960-5241
หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง	นายอภิชัย นันตะรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน	08-1287-3565
หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว	นายประพจน์ เทวะนัง	ผู้ใหญ่บ้าน	08-7186-1013
หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม	นายมานิตย์ คู่คำ	ผู้ใหญ่บ้าน	08-7657-2576
หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม	นายไพฑูลย์ เอกตาแสง	ผู้ใหญ่บ้าน	086-1916150 086-1940654
หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ	นางบุญรัศมี กันธิยะ	ผู้ใหญ่บ้าน	090-0520568
หมู่ที่ 13 บ้านเวียงกลาง	นางราณี สมวัน	ผู้ใหญ่บ้าน	082-1810254

จำนวนประชากร

ประชากรรวมทั้งสิ้น 9,290 คน แยกเป็น ชาย 4,445 คน หญิง 4,845 คน จำนวนครัวเรือน 4,670 ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 150 คน/ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้านในเขตการปกครองทั้งสิ้น 13 หมู่บ้าน ประกอบด้วย (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ. 2559)

หมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ครัวเรือน (หลัง)
หมู่ที่ 1 บ้านสันขมิ้น	269	304	573	375
หมู่ที่ 2 บ้านร่องธาร	232	252	484	253
หมู่ที่ 3 บ้านท่าสาย	352	400	752	359
หมู่ที่ 4 บ้านแม่ลาว	434	511	945	496
หมู่ที่ 5 บ้านหนองยาว	407	481	888	585
หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย	305	323	628	357
หมู่ที่ 7 บ้านป่าหัด	306	361	667	316
หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง	528	517	1,045	527
หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว	259	245	504	205
หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม	465	458	923	424
หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ้ม	337	380	717	289
หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ	272	295	567	209
หมู่ที่ 13 บ้านเวียงกลาง	279	318	597	275

2. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 การคมนาคม

เทศบาลตำบลท่าสาย มีถนนสายหลัก ได้แก่ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1020 เป็นเส้นทางสายหลัก ทิศตะวันตกมุ่งหน้าสู่ตัวเมืองจังหวัดเชียงราย ทิศตะวันออกมุ่งหน้าสู่อำเภอพญาเม็งราย อำเภอเทิง อำเภอเชียงของ

2.2 ถนน

ถนนในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าสาย

- ถนนลาดยาง จำนวน 2 สาย
- ถนนลูกรัง จำนวน 10 สาย
- ถนนคอนกรีต จำนวน 50 สาย

ถนนในเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่นที่อยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าสาย ได้แก่

- ถนนลาดยาง จำนวน 4 สาย
- ถนนลูกรัง จำนวน 0 สาย
- ถนนคอนกรีต จำนวน 0 สาย

2.2 ด้านน้ำอุปโภค บริโภค

เทศบาลตำบลท่าสาย มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับอุปโภคบริโภค ดังนี้

แหล่งน้ำธรรมชาติ

1. แม่น้ำลาว ไหลผ่าน หมู่ที่ 1 2 3 4 7 8 ตำบลท่าสาย
2. อ่างเก็บน้ำ ห้วยอีเก็ง หมู่ที่ 6 บ้านห้วยดอย
3. อ่างเก็บน้ำ ห้วยปู่แกง หมู่ที่ 6 บ้านห้วยดอย
4. หนองบัวสาธารณประโยชน์ หมู่ที่ 7 บ้านป่าหัด
5. อ่างเก็บน้ำเขื่อนแก้ว หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว
6. อ่างเก็บน้ำหนองสระหลวง หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว
7. อ่างเก็บน้ำหนองหลวง หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว
8. อ่างเก็บน้ำห้วยฮ่อม หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม
9. อ่างเก็บน้ำต้นผึ้ง หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม
10. อ่างเก็บน้ำหนองเจ้าน้อยเจ้าแดง หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม

ระบบประปาหมู่บ้าน

1. ประปาบาดาลขนาดใหญ่ หมู่ที่ 3 บ้านท่าสาย
2. ประปาบาดาลขนาดใหญ่ หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย
3. ประปาผิวดินขนาดใหญ่ หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม
4. ประปาบาดาลขนาดใหญ่ หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม
5. ประปาบาดาลขนาดใหญ่ หมู่ที่ 13 บ้านเวียงกลาง
6. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 1 บ้านสันขมิ้น
7. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 5 บ้านหนองยาว ซอยสันลมจอย
8. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย ซอย 5 บ้านใหม่
9. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม ซอย 5 หลังตลาดผลไสว
10. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ ซอย 1
11. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ ซอย 2
12. ประปาขนาดเล็ก หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ ซอย 7

ประปาส่วนภูมิภาค

1. ได้รับความอนุเคราะห์จากการประปาภูมิภาคเขต 9 เชียงใหม่ ในการขยายเขตจำหน่ายประปาในเขตเทศบาลตำบลท่าสาย บริเวณทางหลวงแผ่นดินสายเชียงราย-เทิง ตั้งแต่ หมู่ที่ 1, 2, 3, 4, 5 และหมู่ที่ 11
2. หมู่บ้านที่ขยายเขตประปา ของการประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงราย
 - หมู่ที่ 5 บ้านหนองยาว หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ
 - หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม หมู่ที่ 13 บ้านเวียงกลาง
3. พื้นที่ขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค คือ หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย หมู่ที่ 7 บ้านป่าหัด(ฝั่งหนองไฮ) หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง(ทุ่งฝาย) หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม

ด้านไฟฟ้าสาธารณะ

ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟกิ่ง)

จำนวน 1 หมู่บ้าน ได้แก่ 9 คิดเป็นร้อยละ 7.69 เปอร์เซ็นต์ ของไฟฟ้าสาธารณะในตำบลท่าสาย

งานซ่อมแซม บำรุงรักษา ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟกิ่ง)

จำนวน 13 หมู่บ้าน จำนวนดวงโคมที่มีทั้งหมด 725 จุด คิดเป็นร้อยละ 25.93 เปอร์เซ็นต์ ของไฟฟ้าสาธารณะในตำบลท่าสาย

ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้า

จำนวน 1 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย คิดเป็นร้อยละ 7.69 เปอร์เซ็นต์ ของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ทั้งหมด

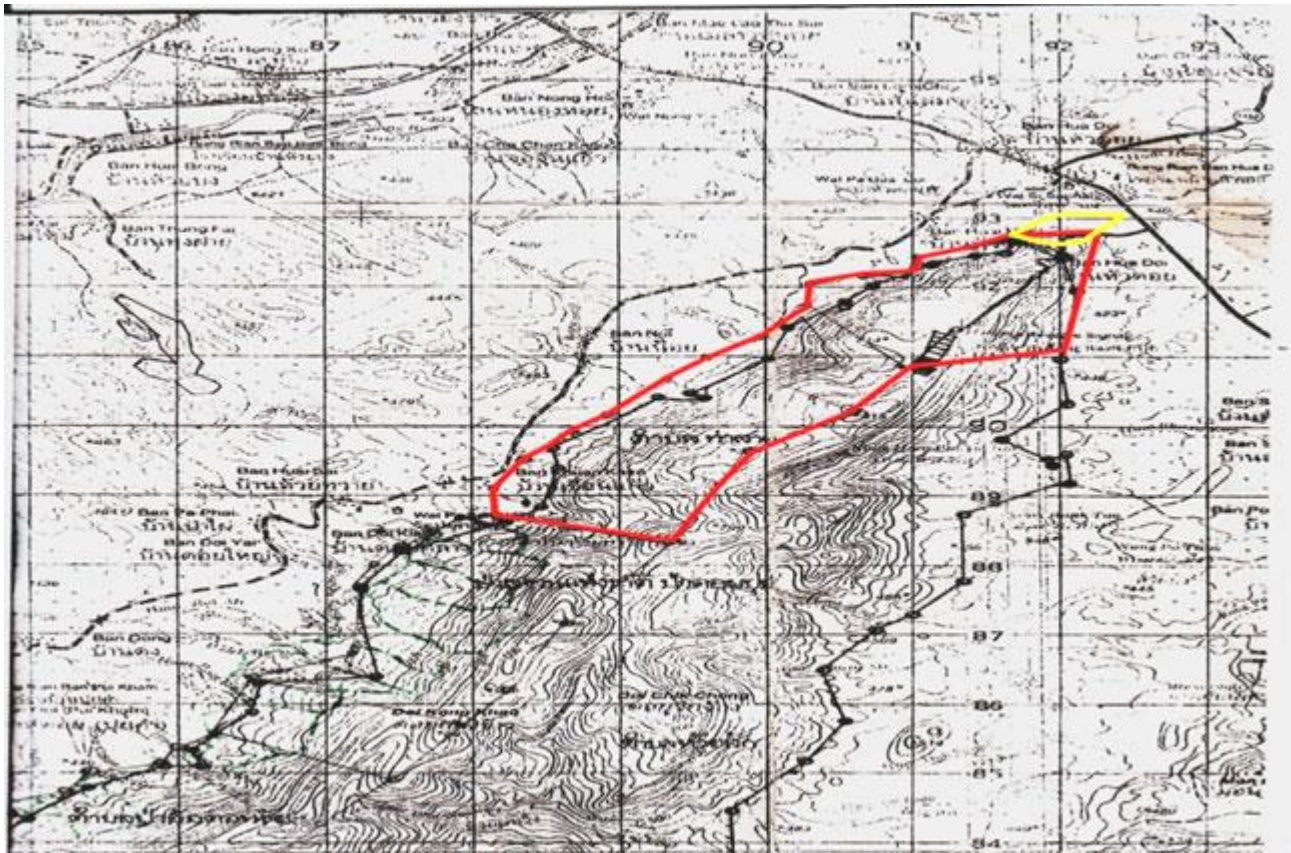
ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

จำนวน 6 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 6, 7, 8, 9, 10, 13

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 97 หลังคาเรือน

3. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำบลท่าสายมีเทือกเขาตอยปุยทอดผ่านตั้งแต่ บ้านหัวดอย หมู่ที่ 6 จนถึงบ้านเขื่อนแก้ว หมู่ที่ 9 ความยาวประมาณ 8 กิโลเมตร มีป่าไม้ธรรมชาติขึ้นตามแนวภูเขาและมีธารน้ำเล็กๆ ไหลตลอดปี โดยใช้ประโยชน์เป็นประปาภูเขาเพื่อใช้ในการอุปโภคและเพื่อการเกษตรกรรมของชาวบ้าน



ทรัพยากรน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

แหล่งน้ำที่สำคัญใช้ในประโยชน์ด้านการเกษตร การเพาะปลูก และการอุปโภค บริโภค ได้แก่ แม่น้ำลาว ไหลผ่านบ้านสันขมิ้น หมู่ที่ 1, บ้านร่องธาร หมู่ที่ 2, บ้านท่าสาย หมู่ที่ 3, บ้านแม่ลาวท่าสาย หมู่ที่ 4, บ้านป่าหัด หมู่ที่ 7, บ้านห้วยบง หมู่ที่ 8

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

1. อ่างเก็บน้ำห้วยอีเก็ง บ้านห้วยดอย หมู่ที่ 6
2. อ่างเก็บน้ำห้วยปูแกง บ้านห้วยดอย หมู่ที่ 6
3. หนองน้ำสาธารณประโยชน์ บ้านป่าหัด หมู่ที่ 7
4. อ่างเก็บน้ำเขื่อนแก้ว บ้านเขื่อนแก้ว หมู่ที่ 9
5. อ่างเก็บน้ำหนองสระหลวง บ้านเขื่อนแก้ว หมู่ที่ 9
6. อ่างเก็บน้ำห้วยฮ่อม บ้านห้วยฮ่อม หมู่ที่ 10
7. อ่างเก็บน้ำต้นผึ้ง บ้านห้วยผึ้ง หมู่ที่ 10
8. อ่างเก็บน้ำหนองเจ้าน้อยเจ้าแดง บ้านเวียงคุ่ม หมู่ที่ 11

แหล่งท่องเที่ยว



พื้นที่ของตำบลท่าสายมีป่าไม้ธรรมชาติอยู่ตามแนวเทือกเขาตอยปุย มีสัตว์ป่า อาทิ ไก่ป่า และนกชนิดต่างๆ จำนวนมาก สามารถพัฒนาเป็น จุดชมวิวที่สวยงาม และมีอ่างเก็บน้ำสาธารณะหนองบัว หมู่ที่ 7 ขนาด พื้นที่ 92 ไร่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกายของประชาชน

4. ด้านเศรษฐกิจ

สภาพทางเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลท่าสาย ประกอบอาชีพหลากหลาย ประกอบด้วย

- ประชากรร้อยละ 20 มีอาชีพเกษตรกรรม
- ประชากรร้อยละ 45 มีอาชีพรับจ้าง
- ประชากรร้อยละ 35 มีอาชีพค้าขาย รับราชการ และรัฐวิสาหกิจ

หน่วยธุรกิจในเทศบาลตำบลท่าสาย

- โรงสีข้าวขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง
- โรงสีขนาดเล็ก จำนวน 15 แห่ง
- ปิมน้ำมัน จำนวน 1 แห่ง
- คลังสินค้า จำนวน 1 แห่ง
- โรงแรม / ที่พัก / เกสต์เฮ้าส์ จำนวน 1 แห่ง
- ร้านค้า จำนวน 59 แห่ง
- ห้างสรรพสินค้า จำนวน 1 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง จำนวน 3 แห่ง ได้แก่
 - โรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ที ที คอนกรีต จำกัด หมู่ที่ 1 บ้านสันขมิ้น
 - โรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ปุนทรานกอินทรี จำกัด (หาญเจริญ) หมู่ที่ 2 บ้านร่องธาร
 - โรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ปุนตราช่าง จำกัด หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ้ม
 - โรงงานอุตสาหกรรมผลิตคอนกรีตบล็อก บริษัท เชียงรายแลนด์ แอสโซซิเอทส์จำกัด หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ้ม5.

ด้านสังคม

การศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และศาสนาคริสต์ แต่ละหมู่บ้านมีวัดตั้งอยู่เป็นศูนย์กลางของการประกอบกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประกอบด้วยวัด สำนักสงฆ์ รวม 9 แห่ง และโบสถ์ รวม 2 แห่ง ดังนี้

ศาสนาพุทธ

ชื่อวัด	ที่ตั้ง
วัดร่องธาร	หมู่ที่ 2 บ้านร่องธาร
วัดศรีสุพรรณ	หมู่ที่ 6 บ้านหัวดอย
วัดสถาน	หมู่ที่ 7 บ้านป่าหัด
วัดศรีดอนชัย	หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง
วัดป่าห้วยบง	หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง
สำนักสงฆ์เกาะแก้ว	หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว
วัดป่าเขื่อนแก้ว	หมู่ที่ 9 บ้านเขื่อนแก้ว
วัดป่าหัวดอย	หมู่ที่ 10 บ้านห้วยฮ่อม
วัดป่าธรรมประทีป	หมู่ที่ 11 บ้านเวียงคุ่ม
สำนักสงฆ์เทพมทอง	หมู่ที่ 12 บ้านหัวดอยสันติ
วัดเวียงกลาง	หมู่ที่ 13 บ้านเวียงกลาง

ศาสนาคริสต์

ชื่อวัด	ที่ตั้ง
โบสถ์คริสต์จักรเชื่อนแก้ว	หมู่ที่ 9 บ้านเชื่อนแก้ว
โบสถ์คริสต์จักรลาหู่	หมู่ที่ 9 บ้านเชื่อนแก้ว

ประเพณีศิลปวัฒนธรรม

เขตเทศบาลตำบลท่าสาย มีชนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นเหมือนของภาคเหนือทั่วไป เกิดจากการผสมผสาน การดำเนินชีวิต และศาสนาพุทธความเชื่อเรื่องการนับถือผี ส่งผลทำให้มีประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของประเพณีที่จะ แตกต่างกันไป ตามฤดูกาล ทั้งนี้ ภาคเหนือจะมีงานประเพณีในรอบปีแทบทุกเดือน จึงขอยกตัวอย่างประเพณีภาคเหนือ บางส่วนมานำเสนอ ดังนี้

- สงกรานต์งานประเพณี
- ประเพณีปอยน้อย/บวชลูกแก้ว/แหล่ล่างลองเป็นประเพณีบวช หรือการบรรพชาของชาวเหนือ
- ประเพณีปอยหลวง หรืองานบุญปอยหลวง
- ประเพณียี่เป็ง(วันเพ็ญเดือนยี่) หรืองานลอยกระทง
- ประเพณีตานก๋วยสลาก

การสาธารณสุข

การบริการด้านการสาธารณสุขมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตั้งอยู่ในเขต 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท่าสาย และแต่ละหมู่บ้านมีศูนย์บริการสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทั้ง 13 หมู่บ้าน มีอาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน 164 คน สถานพยาบาล จำนวน 3 แห่ง อัตราการมีและใช้ส้วมแบบราดน้ำ 100 %

การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

การดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ให้กับผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยดำเนินการในลักษณะมอบเบี้ยยังชีพและถุงยังชีพให้ตามความเดือดร้อนของประชาชน

- ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 1,105 คน
- ผู้พิการ จำนวน 175 คน
- ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน 66 คน

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- หน่วยบริการประชาชน (ตุ๋ยามตำรวจ ตำบลท่าสาย) จำนวน 1 แห่ง
- กองร้อยหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (น.ป.พ.) จำนวน 1 แห่ง
- สายตรวจอาสาชุมชนประจำหมู่บ้าน จำนวน 13 แห่ง
- ศูนย์ อปพร. จำนวน 1 แห่งตั้งอยู่ที่เทศบาลตำบลท่าสาย จำนวน 75 คน

การศึกษา

ในพื้นที่ตำบลท่าสาย มีสถานการศึกษาทุกระดับ ตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนอนุบาลจนถึงระดับ อาชีวศึกษา ดังนี้
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสาย ประกอบด้วย

- จำนวนเด็กนักเรียนทั้งหมด จำนวน 88 คน นักเรียนชาย จำนวน 44 คน นักเรียนหญิง จำนวน 44 คน
- จำนวนครูผู้ดูแลเด็กทั้งหมด จำนวน 8 คน

สถานการศึกษาในตำบลท่าสายจำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย

- โรงเรียนบ้านท่าสาย (ระดับอนุบาล ประถมศึกษา)
- โรงเรียนบ้านหัวดอย (ระดับอนุบาล ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ตอนต้น)
- วิทยาลัยการอาชีพเชิงทราย (ระดับอาชีวศึกษา)

ด้านการเมืองและการบริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งเทศบาลตำบลท่าสาย

ผลการเลือกตั้งสมาชิกสภา / นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย เมื่อวันที่ 16 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2555

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าสาย

เทศบาลตำบลท่าสายเป็นเทศบาลขนาดกลาง ประกอบด้วยฝ่ายสภาเทศบาลตำบลท่าสาย และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าสาย

1. ฝ่ายสภาเทศบาลตำบลท่าสาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าสายที่มาจากการเลือกตั้ง หมู่บ้านละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 13 คน ดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี มีประธานสภาเทศบาล จำนวน 1 คน และรองประธานสภาเทศบาล จำนวน 1 คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกจากสมาชิกสภาเทศบาล และให้นายอำเภอแต่งตั้งตามมติสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ประกอบด้วย

- นายมงคล บุญรักษา ประธานสภาฯ
- นางสาวชวนชม สุขนิത്യ รองประธานสภาฯ
- นายชาคริต อินคำ เลขานุการสภาฯ

สมาชิกสภา เขต 1

- นายสุภาพ ระลาธิ
- นายถวิล ทิศเขย
- นายธนเศรษฐรม ไคร์ศรี
- นายนำ สมบัติ
- นายสมพล จันกุลี
- นายชาคริต อินคำ

สมาชิกสภา เขต 2

- นางสมฤดี แสงศรีจันทร์
- นายมงคล บุญรักษา
- นายแสงจันทร์ ชัยสวัสดิ์
- นางสาวลี เทศสิงห์
- นายอินจันทร์ เครื่องแก้ว
- นางสาวชวนชม สุขนิิตย์

2. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบล

นายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง และมีรองนายกเทศมนตรีมาจากการแต่งตั้ง จำนวน 2 คน และแต่งตั้งเลขานุการนายกเทศมนตรีได้ จำนวน 1 คน คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

- 2.1 นายชัยยศ หม่อมพุกุล นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย
- 2.2 นายเจริญชัย เครือคำ รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย
- 2.3 นางสาวนำพา ชัดกัณฑ์ เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย
- 2.4 นายพนมกร จันทร์หาพูน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย

3. พนักงานเทศบาล

มีปลัดเทศบาลตำบลท่าสายเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานทั่วไปของเทศบาลซึ่งได้แบ่งการบริหารราชการออกเป็นส่วนต่าง ๆ ดังนี้

3.1 สำนักปลัดเทศบาล

- ปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย
- รองปลัด

ข้าราชการจำนวน 10 คน

- ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 7 คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 คน
- พนักงานจ้างเหมา จำนวน 13 คน

3.2 กองคลัง

- ข้าราชการ จำนวน 7 คน
- ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 คน
- พนักงานจ้างเหมา จำนวน 5 คน

3.3 กองช่าง

- ข้าราชการ จำนวน 3 คน
- ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 คน
- พนักงานจ้างเหมา จำนวน 1 คน

3.4 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ข้าราชการ จำนวน 5 คน
- ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 คน
- พนักงานจ้างเหมา จำนวน 4 คน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของเทศบาลตำบลท่าสาย

๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย

๒.๑.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั้งตำบลเป็นการกระจายการรับรู้ การต่อต้านการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ , กระทรวง , จังหวัด , เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพพอสมควร	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไข การทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะ จำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริต รูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิด การแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กระบวนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกกระต๊อบสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

¹ ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

² <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

³ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำมั่นของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาส การทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็น เรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผย ผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวล เป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครอง พยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือ ขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๔

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราช กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการ ทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

⁴<http://www.law.moi.go.th>

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๕

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance&Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

⁵<https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในทศวรรษที่ผ่านมา ทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาการกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาการกลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๖

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

⁶<http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่า
สาย

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

เทศบาลตำบลท่าสายเป็นหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

เทศบาลตำบลท่าสาย จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักเทศบาลตำบลท่าสาย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของเทศบาลตำบลท่าสาย เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์เทศบาลตำบลท่าสาย

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการ พนักงานในสังกัดเทศบาล ตำบลท่าสาย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วม ติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของ ข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมี คุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และ การทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบ การประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนา ระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ของข้าราชการ พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสายยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราช กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลท่าสาย

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลท่าสาย

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
<p>๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย</p> <p>๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาลตำบลท่าสาย</p>	<p>๒.๑เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลท่าสาย</p>

๔.๔.๓ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒.สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓.พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๑พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๔.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๔.๑พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๔.๒ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะ	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานมีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะ	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ ผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการบริการ	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย
๒.ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าสาย	-เชิงปริมาณ ผู้บริหาร/ พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -ผู้บริหาร/ พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย ร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย
	๒.๒พัฒนาระบบ	๑.โครงการจัด	-เชิงปริมาณ	/	/	/	-	/	-เชิงปริมาณ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกล	แผนงาน/โครงการ/	ตัวชี้วัดระดับ	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน
	และจัดการองค์ความรู้การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็น เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	พนักงานเทศบาล ตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง						พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เทศบาลตำบลท่าสาย
๓.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-เชิงปริมาณ สมาชิกเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ -เชิงคุณภาพ สมาชิกให้ข้อมูลการทุจริตได้	-	-	/	/	/	-เชิงปริมาณ สมาชิกเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ -เชิงคุณภาพ สมาชิกให้ข้อมูลการทุจริตได้	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย
	๓.๒สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง	ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล เหตุการณ์ทางสังคมที่	-เชิงปริมาณ ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ตำบลท่าสาย	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๑๓ หมู่บ้าน ในตำบลท่าสายได้รับ	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกล	แผนงาน/โครงการ/	ตัวชี้วัดระดับ	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน
	สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคมและ/หรือ กฎหมาย และ ผลักดันให้เกิดการ ลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และ ทางกฎหมาย บน พื้นฐานของ ข้อเท็จจริงและ เหตุผล	ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมและ/หรือ กฎหมาย	-เชิงคุณภาพ						ข้อมูลข่าวสาร -เชิงคุณภาพ	
	๓.๓ บูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ให้ความร่วมมือ/ สนับสนุนกิจกรรมการ ดำเนินงานของทุกภาค ส่วนในเรื่องการ ต่อต้านทุจริต	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล ตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ พนักงาน เทศบาลตำบล ท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ลงประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายต่างๆบนฐานธรรมาภิบาล ในเว็บไซต์เทศบาล	-เชิงปริมาณ มีการลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายผู้บริหาร -เชิงคุณภาพ เป็นการเผยแพร่ให้ทราบ						-เชิงพนักงานเทศบาล บุคคลทั่วไป -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดเทศบาล ตำบล ท่าสาย
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดเทศบาล ตำบล ท่าสาย
	๑.๓พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดง	มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทุกช่องทาง	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	ความรับผิดชอบต่อสังคม		-เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้						-เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้	
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	จัดทำสรุปผลการการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	กองคลังเทศบาลตำบลท่าสาย
๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและ	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามเทศบาลฯ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถดำเนินการจริง	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	ประกาศนโยบายการลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล ตำบลท่าสาย -เชิงคุณภาพ พนักงานเทศบาล ตำบลท่าสาย รับทราบถึงนโยบาย						-เชิงปริมาณ พนักงาน เทศบาล ตำบลท่า สาย รับทราบ ร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ ไม่มีการ ทุจริตใน องค์กร	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/เวทีประชาคม	-เชิงปริมาณ ๑๓ หมู่บ้าน		/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน หมู่บ้าน	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต		-เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี						-เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี	
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาจากภาคประชาชน	-เชิงปริมาณ โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐาน ทุกโครงการ -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มีการคัดเลือกจากภาคประชาชน						-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของ โครงการ -เชิงคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ	กองคลัง เทศบาล ตำบล ท่าสาย
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลท่าสายจากภาคประชาชน	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๒ คน -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มีการคัดเลือกจาก	/		/		/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๒ คน -เชิงคุณภาพ เป็นตัว	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
			การคัดเลือกจากผู้แทนประชาคมระดับตำบล						ที่มีการคัดเลือกจากผู้แทนประชาคมระดับตำบล	
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดกิจกรรมคัดเลือกเขตชุมชนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นบุคคลกรที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน		/		/		-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นบุคคลกรที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและไม่ถูกดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลท่าสาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนการตรวจสอบประจำปีในภารกิจด้านการเงินการคลังของเทศบาลพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ	-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	/	/	/	/		-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปสู่การแก้ไขได้	หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าสาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล -เชิงคุณภาพ คณะผู้บริหาร/ พนักงานเทศบาล เข้าร่วมอบรมได้	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๕ คนต่อปี -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมไม่ถูก ทักท้วงในเรื่อง การทุจริต	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย
	๓.๒ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	โครงการจัดอบรมการป้องกันการทุจริต	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล ตำบลท่าสาย/ ผู้สนใจ -เชิงคุณภาพ สามารถนำไป ปรับใช้ได้		/		/		-เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย -เชิงคุณภาพ ไม่ถูกทักท้วง ในเรื่องการ ทุจริตจาก หน่วยงานอื่น	สำนักปลัด เทศบาล ตำบล ท่าสาย

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๑การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงหรือผ่านระบบโซเชียลเน็ตเวิร์ค (Facebook,เว็บไซต์เทศบาล)	-เชิงปริมาณ ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ การร้องเรียนทุกช่องทางมีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหา	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลท่าสาย
	๑.๒การสร้าง ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	มีแผนผังการทำระยะดำเนินการในเรื่องร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน	-เชิงปริมาณ มีแผนผังกระบวนการเพียง ๑กระบวนการ -เชิงคุณภาพ มีความชัดเจน	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๑ กระบวนการ -เชิงคุณภาพ สามารถทราบ	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
			เรื่องระยะเวลาดำเนินการ						ถึงระยะเวลาดำเนินการในเรื่องที่ร้องเรียนได้	สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๑. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินตามกิจกรรมอยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี