

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าสาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการให้ความรู้เพิ่ม ประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพ ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ ที่ถูกต้อง สำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๑,๔๑๗.๒๐	๑-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖
๒	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๙,๖๗๕ บาท	๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖

**๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง สำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๘๐ คน
๒. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๘๐ คน

#### ๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๗ คน
วิชาการ	๑๒ คน
ทั่วไป	๑๒ คน
พนักงานจ้าง	๔๑ คน
รวม	๗๔ คน

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

- มีการโอนงบประมาณเพิ่มเติมบางโครงการ เนื่องจากบางรายการไม่ได้ประมาณการงบประมาณไว้

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

- ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการประมาณการให้ครบทุกรายการ ก่อนการบรรจุโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณ